

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

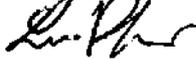
DELIBERAZIONE N. 254 del 09 MAR. 2021

Oggetto: Dott. Roberto Bordonaro. Conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento funzionale Oncologico.

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. *Giovanni Luca Roccella*)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente
Deliberazione

Premesso che:

- che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera regionale;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al piano di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi di cui al D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la sopra richiamata deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019.

Vista la deliberazione n. 41 del 6 febbraio 2020 con la quale la Giunta regionale ha espresso parere favorevole sul testo dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”* di Catania, riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Visto il Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della l.r. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS

Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Richiamati gli artt. da 42 a 49 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, che disciplinano l'organizzazione dipartimentale dell'Azienda, articolata in dipartimenti strutturali e dipartimenti funzionali;

Richiamato, in particolare, l'art. 42, comma 10, dell'Atto aziendale che in sede di prima applicazione, in via sperimentale e per un biennio con verifica annuale, identifica il Dipartimento Materno - Infantile ed il Dipartimento delle Scienze Radiologiche quali unici dipartimenti aziendali aventi natura strutturale, confermando la natura funzionale di tutti gli altri;

Richiamato, inoltre, l'allegato 1.1 del predetto atto aziendale che individua – nell'ambito dell'organigramma dell'ARNAS - i dipartimenti sanitari, con le relative Unità Operative Complesse ed Unità Operative semplici a valenza dipartimentale che compongono ciascun dipartimento;

Atteso che la figura del Direttore di Dipartimento rappresenta un elemento fondamentale per la gestione del governo clinico e dei processi tecnico-amministrativi di funzionamento dell'azienda e che in atto la mancanza della stessa figura nei diversi dipartimenti aziendali determina, fra l'altro, la impossibilità del funzionamento del Collegio di Direzione di cui all'art. 17 del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni ed all'art. 29 dell'atto aziendale;

Richiamato l'art. 3, commi 2 e 3, del Regolamento aziendale disciplinante le procedure per il conferimento, la valutazione, il mutamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'area della dirigenza medica e sanitaria, adottato con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020;

Atteso che, in particolare, ai sensi dell'art. 3 comma 2 del richiamato Regolamento, l'incarico di Direttore di dipartimento è conferito con provvedimento del Direttore generale con riferimento ai dipartimenti individuati nell'allegato 1, sub 1.1, dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi" approvato con D.A. 114/2020 *"fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate al Dipartimento, in conformità a quanto previsto dall'art. 17 bis del D.L.vo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni, e dagli artt. 42 e 46 dell'atto aziendale. Ai fini dell'attribuzione dell'incarico di Direttore di Dipartimento l'azienda tiene conto: a) della dimensione delle esperienze di direzione o di responsabilità di strutture; b) della consistenza delle risorse umane e finanziarie gestite; c) delle dimostrate - attraverso i risultati conseguiti - capacità gestionali ed organizzative"*

(capacità ed esperienze manageriali); d) della capacità di valutazione e valorizzazione dei propri collaboratori e di trasmissione del proprio know-how, nonché attenzione ai percorsi formativi del personale dirigente e non; e) della rilevanza esterna ed interna della struttura diretta; f) della capacità di realizzare gli obiettivi propri del Dipartimento attraverso proposta di specifica progettualità.”

Vista la deliberazione del Direttore generale n. 900 dell'8 ottobre 2020 con la quale è stata avviata la procedura interna - ai sensi del sopra richiamato art. 3 comma 2 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020 - per il conferimento degli incarichi di direzione dei Dipartimenti strutturali e funzionali, come individuati nell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con Decreto Assessoriale n. 114 del 19 febbraio 2020;

Atteso che, allo scopo e contestualmente alla suddetta deliberazione n. 900/2020, è stato quindi dato Avviso di selezione interna pubblicato in data 8 ottobre 2020, con scadenza fissata al successivo 23 ottobre per l'inoltro delle relative manifestazioni di interesse da parte dei Direttori delle UU.OO.CC. in possesso dei requisiti previsti;

Atteso che, ai sensi della predetta delibera 900/2020 e del relativo avviso:

- costituiscono requisiti di ammissione alla procedura:
 - a) essere titolari di incarico di direzione di una delle strutture complesse afferenti al Dipartimento;
 - b) avere superato con esito positivo le verifiche effettuate dal Collegio Tecnico in ordine agli incarichi di struttura affidatigli.
- al conferimento dell'incarico si procederà tramite procedura di valutazione comparativa dei curricula e della progettualità proposta in ordine alla realizzazione degli obiettivi di dipartimento, tenendo conto:
 1. della dimensione temporale delle esperienze di direzione e/o di responsabilità di strutture, valutata attraverso i servizi svolti presso aziende ed enti del SSN in qualità di direttore di struttura sia titolare che facente funzioni;
 2. della consistenza delle risorse umane e finanziarie gestite, con riferimento all'ultimo quinquennio;
 3. delle dimostrate - attraverso i risultati conseguiti - capacità gestionali ed organizzative (capacità ed esperienze manageriali). A tal fine verranno valutati i risultati\punteggi conseguiti nell'ambito del sistema di budget, come risultanti agli esiti delle valutazioni condotte dall'Organismo indipendente di valutazione, riferiti all'ultimo quinquennio;
 4. della capacità di valutazione e valorizzazione dei propri collaboratori e di trasmissione del proprio know-how, nonché attenzione ai percorsi formativi del personale, dirigente e non. A tal fine si terrà conto delle iniziative di formazione

intraprese nell'ultimo quinquennio e che hanno determinato l'accrescimento professionale proprio e dei propri collaboratori;

5. della rilevanza esterna ed interna della struttura diretta. A tal fine verranno valutata la rilevanza della struttura rispetto alla mission aziendale, ai programmi ed ai progetti aziendali di medio periodo, l'inserimento della struttura all'interno delle reti territoriali regionali e nazionali nonché il posizionamento esterno della struttura, valutato attraverso il sistema del *benchmarking*;
 6. della capacità di realizzare gli obiettivi propri del Dipartimento attraverso proposta di specifica progettualità che dovrà tenere conto della natura (strutturale o funzionale) del dipartimento. A tal scopo sarà valutato lo specifico documento che ciascun candidato è tenuto a presentare in allegato alla manifestazione di interesse per la proposta di candidatura.
- Ai fini della valutazione comparata dei risultati connessi ai criteri previsti dall'Avviso di selezione, il Direttore generale, cui spetta la scelta in ordine alla individuazione dei Direttori di Dipartimento ai sensi dell'art. 46 dell'atto aziendale e dell'art. 3 comma 2 del Regolamento aziendale, si avvale di un gruppo di lavoro qualificato che avrà il compito di fornire al Direttore generale tutti gli elementi utili per consentire le valutazioni comparate che orienteranno la scelta oltre che di effettuare la valutazione qualitativa del lavoro che ciascun candidato è tenuto a presentare in relazione alla progettualità richiesta dall'avviso di selezione.

Che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 17 (diciassette) manifestazioni di interesse relative a: - Dipartimento delle Medicine (n. 2 istanze); - Dipartimento dell'Emergenza (n. 2 istanze); - Dipartimento Oncologico (n. 3 istanze); - Dipartimento Materno-Infantile (n. 1 istanza); - Dipartimento delle Chirurgie (n. 3 istanze); - Dipartimento delle Scienze Radiologiche (n. 3 istanze); - Dipartimento dei Servizi (n. 3 istanze);

Che, dette istanze sono state preliminarmente sottoposte all'esame e alle valutazioni del Gruppo di Lavoro individuato con deliberazione 900/2020, cui è stato affidato il compito di fornire al Direttore Generale, cui compete l'attribuzione degli incarichi, ex art. 17 bis del D.Lgs 502/1992), tutti gli elementi utili - riconducibili ai criteri di valutazione previsti - *"...per consentire le valutazioni comparate che orienteranno la scelta, nonché il compito di effettuare una valutazione qualitativa del lavoro (i.e. progetto di gestione del Dipartimento) che ciascun candidato è tenuto a presentare..."*, secondo le previsioni dell'Avviso;

Che, in relazione alle superiori istanze, il Gruppo di Lavoro, nell'adempimento del mandato ricevuto, ha rassegnato, attraverso distinti verbali, i risultati e le valutazioni connesse ai criteri di valutazione di cui più sopra;

Che, quindi, questa Direzione - in presenza del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo aziendali finalizzata alle opportune interlocuzioni e/o chiarimenti sulle risultanze delle attività del Gruppo di Lavoro - alla luce delle suddette risultanze ha definito la

procedura oggetto dell'odierna deliberazione, nel corso di diverse sedute, descritte in altrettanti verbali;

Preso Atto che, con riferimento al Dipartimento Oncologico, hanno prodotto - nel rispetto dei termini previsti dall'avviso - manifestazioni di interesse il dr. Roberto Bordonaro, direttore della UOC di Oncologia Medica, il prof. Diego Piazza, Direttore della U.O.C. di Chirurgia Generale ad indirizzo oncologico ed il dr. Enrico Potenza, direttore della UOC di Chirurgia Toracica dell'ARNAS;

Esaminata la documentazione allegata alle rispettive istanze da parte dei suddetti candidati;

Richiamati gli esiti e le conclusioni del Gruppo di Lavoro, condivisi da questa Direzione, rispetto ai previsti criteri di Valutazione;

Richiamato, altresì, l'art.17 *bis* del D. Lgs. 502/92 a mente del quale: *"il direttore di dipartimento è nominato dal direttore generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate nel dipartimento"*;

Ritenuto - all'esito della considerazione complessiva e della valutazione comparativa effettuata da questa Direzione di tutti gli elementi nonché dei dati forniti dal Gruppo di Lavoro in riferimento ai criteri di valutazione previsti e pur considerata la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di struttura del prof. Diego Piazza - di poter individuare, nell'ambito dei candidati alla nomina a Capo Dipartimento Oncologico, il dr. Roberto Bordonaro in ragione dei risultati complessivi registrati dal citato dr. Bordonaro; per la migliore qualità del progetto di Rifunionalizzazione del Dipartimento Oncologico da egli proposto - che questa Direzione Strategica peraltro valuta di assumere a modello di riferimento per la riorganizzazione/riprogettazione oncologica dell'Azienda in vista della programmata attivazione di un "Cancer Center" - ed attesa la natura fiduciaria dell'incarico oggetto dell'odierna deliberazione;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi citati in parte motiva, che qui si intendono riportati e trascritti,

1. Conferire al dr. Roberto Bordonaro, direttore della UOC di Oncologia medica, l'incarico di Direttore del Dipartimento funzionale Oncologico dell'ARNAS "Garibaldi", come individuato al punto 1.1 dell'allegato dell'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con Decreto Assessoriale n. 114 del 19 febbraio 2020;
2. Fissare la durata dell'incarico, giusta art. 3 del Regolamento aziendale sul conferimento degli incarichi in questione, in anni tre decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, integrativo del contratto individuale di lavoro;

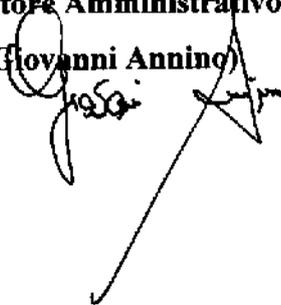
3. Attribuire al dott. Roberto Bordonaro, per lo svolgimento dell'incarico di Direttore di Dipartimento, la maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 91 comma 12 del CCNL 19 dicembre 2019, nella misura annua che verrà indicata nel contratto individuale di cui al precedente punto 2), la cui corresponsione rimane comunque subordinata allo svolgimento effettivo dell'incarico;

4. Precisare che il predetto incarico potrà cessare anticipatamente anche prima del termine di cui sopra in caso di: a) dimissioni, revoca o per raggiunti limiti di età; b) scadenza dell'incarico di direttore della UOC di competenza; c) rimodulazioni / ridefinizioni concernenti gli assetti organizzativi aziendali ovvero gli standard nazionali o regionali;

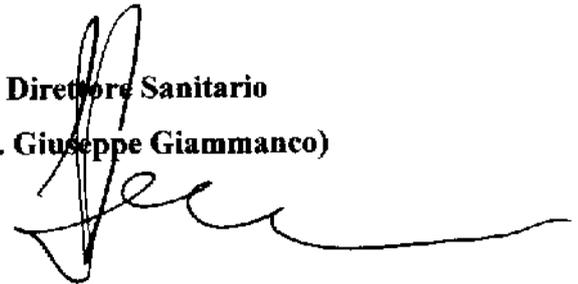
5. Precisare, altresì, che per il periodo di durata dell'incarico oggetto dell'odierna deliberazione, il dr. Roberto Bordonaro mantiene le funzioni di Direzione della U.O.C. di Oncologia medica.

Stante la necessità di dover procedere alla immediata costituzione del Collegio di Direzione, al fine di garantire a quest'ultimo la necessaria piena funzionalità, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

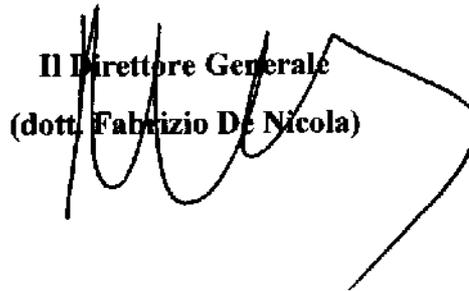
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Don. Nicola Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

